

## Steelworkers special education opportunity: Leadership Development Scholarship Program

The United Steelworkers (USW) union has a great history of organizing and representing members from nearly every sector across Canada and the United States and we have built alliances with unions around the world. As we move forward working to build family supportive jobs, safer workplaces and stronger communities, we will need local union leadership with the vision and skills to make it happen. The USW's Leadership Scholarship Program is designed to develop the skills of local union members for this precise objective. Established by the International Executive Board in 1997, this program combines ideas with action to build the leaders, vision, power and solidarity that will stop the corporate-driven race to the bottom.

Over a four year period, participants attend four week-long education sessions in which they learn with and from fellow USW members. This intense educational program challenges participants to expand their strategic planning and leadership abilities and learn to effectively communicate with the community and media. Heavy emphasis is placed on a collaborative learning atmosphere which helps leaders define and obtain goals. The four levels of training take place annually (one level per year) in week-long sessions at our education facility at Linden Hall, Penn.

Applicants must have a valid passport to travel to the United States. More importantly, it gives rank and file Steelworkers and leaders in our union a unique opportunity to learn more about our union, while gaining extensive training on many of the leadership skills that will assist you in your role as a Steelworker activist in your workplace and your community.

In making an application, we ask that you consider the prerequisites and any additional assets you may have.

### Prerequisites:

Dedication to building the labour movement, commitment to Steelworker activism, energy and enthusiasm, leadership abilities, good communication skills, union leave provisions in your collective agreements (or ability to arrange leave with your employer). You must be able to gain respect and give respect, to build trust and to show leadership.

### Assets:

Experience as an activist in a Steelworkers local union, experience in other fields such as political/ electoral campaigning or community service, arbitration and/or collective bargaining and computer skills. In some regions of the District, speaking and/or writing skills in multiple languages may be useful.

## Program highlights

### Level 1 – Building the Local Union

- Building solidarity in the workplace
- Analyzing labour's challenges
- Economics for workers
- Learning from labour history
- Public speaking

### Level 3 – Bargaining for our Future

- Researching your employer
- Conducting a contract campaign
- Preparing your bargaining committee
- Negotiating strategically at the table

### Level 2 – Building a Fighting Local

- Internal organizing
- Creating effective issue campaigns
- Strategic planning for power
- Charting, mapping, and tracking data
- Messaging and Communications

### Level 4 – We Inherit the Past; We Create our Future

- Planning for action
- Message and mobilization
- Arbitration
- Handling grievances
- Train-the-trainer: Teaching and facilitating

In order to receive an application for this program, please contact your servicing Staff Representative. All applications must be submitted via email to [hross@usw.ca](mailto:hross@usw.ca) no later than Friday Jan. 17, 2025.



# Possibilité de formation spécialisée offerte à tous Les Métallos : Bourses d'études pour le programme de perfectionnement en leadership

Le Syndicat des Métallos recrute et représente des membres dans pratiquement chaque secteur au Canada et aux États-Unis depuis longtemps et il a forgé des alliances avec des syndicats partout dans le monde. Dans nos efforts pour obtenir des emplois qui permettent de subvenir aux besoins des familles, des lieux de travail plus sécuritaires et des collectivités plus fortes, nous aurons besoin de dirigeantes et dirigeants de section locale qui ont la vision et les compétences pour y arriver. Le programme d'études en leadership du syndicat est conçu pour permettre aux membres des sections locales d'acquérir les compétences nécessaires en vue de cet objectif. Établi en 1997 par le bureau exécutif international, le programme conjugue idées et action afin de développer les dirigeants, la vision, le pouvoir et la solidarité pour contrer le nivellement par le bas qu'opèrent les entreprises.

Sur une période de quatre ans, les participantes et participants assistent à quatre séances de formation d'une semaine chacune avec des collègues métallos où ils apprennent les uns des autres. La formation intensive les met à l'épreuve en les invitant à parfaire leur planification stratégique et leurs compétences en leadership, et leur enseigne comment communiquer efficacement avec la collectivité et les médias. Une grande importance est accordée à une atmosphère d'apprentissage collaboratif pour aider les dirigeants à définir et à atteindre leurs objectifs. Les quatre niveaux de formation sont offerts tous les ans (un par année) dans le cadre de séances d'une semaine à notre centre d'éducation de Linden Hall (Penn.) Les candidates et candidats doivent posséder un passeport valide pour voyager aux États-Unis.

Ce qui est plus important encore est que le programme donne à tous les membres et dirigeants du Syndicat des Métallos une occasion unique de se renseigner davantage sur notre syndicat, tout en obtenant une formation approfondie sur les nombreuses compétences en leadership qui les aideront dans leur rôle de militant du syndicat à leur lieu de travail et au sein de leur collectivité.

Dans la préparation de votre demande, nous vous demandons de tenir compte des préalables et autres atouts que vous pourriez posséder.

## Préalables :

Détermination à renforcer le mouvement ouvrier, engagement envers le militantisme, l'énergie et l'enthousiasme des métallos, aptitudes au leadership; bonnes aptitudes à la communication, dispositions autorisant des congés pour activités syndicales dans votre convention collective (ou capacité d'organiser un congé avec votre employeur). Vous devez être capable de gagner le respect des autres et de leur témoigner du respect afin de bâtir la confiance et de faire preuve de leadership.

## Atouts :

Expérience à titre de militante ou militant d'une section locale du Syndicat des Métallos, expérience dans d'autres domaines comme les campagnes politiques ou électorales ou le service communautaire, expérience en arbitrage et/ou négociation collective, et en informatique. Dans certaines régions du district, il peut s'avérer utile de parler et/ou d'écrire plusieurs langues.

## Points saillants du programme

### Niveau 1 – Bâtir les sections locales

- Construire la solidarité sur le lieu de travail
- Analyser les défis du travail
- L'économie pour les travailleurs
- Apprendre de l'histoire du travail
- Parler en public

### Niveau 3 – Négocier pour notre avenir

- Faire des recherches sur votre employeur
- Mener une campagne contractuelle
- Préparer votre comité de négociation
- Négocier stratégiquement à la table des négociations

### Niveau 2 - Bâtir une section locale engagée

- Recrutement interne
- Créer des campagnes efficaces
- Planification stratégique pour donner plus de pouvoir à la section locale
- Visualisation, coordination et suivi des données
- Message et communication

### Niveau 4 – Nous héritons du passé : Nous créons notre avenir

- Planification de l'action
- Mobilisation et messages
- Arbitrage
- Traitement des griefs - Formation des formateurs : Enseignement et facilitation

Pour recevoir un formulaire de demande pour le programme, veuillez communiquer avec votre permanente ou votre permanent. Toutes les demandes doivent être envoyées par courriel au [hross@usw.ca](mailto:hross@usw.ca) au plus tard le vendredi 17 janvier 2025.

